

Рассмотрено на общем собрании работников частного учреждения дополнительного профессионального образования "Орловский учебный комбинат"

"УТВЕРЖДАЮ"

Директор ЧУ ДПО "Орловский учебный комбинат"



Н.И. Блахов

5 апреля 2019 г.

5 апреля 2019 г.

## ОТЧЕТ

### о результатах самообследования ЧУ ДПО "Орловский учебный комбинат" по состоянию на 1 апреля 2019 г.

На основании требований Приказа Минобрнауки России от 14.08.2013 г. № 462 "Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации" и Приказа Минобрнауки России от 10.12.2013г. № 1324 "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию", в соответствии с приказом директора ЧУ ДПО "Орловский учебный комбинат" от 20 марта 2019 г. № 77 проведено самообследование ЧУ ДПО "Орловский учебный комбинат" за период работы со 2 апреля 2018 г. по 29 марта 2019 г. На основании проведенного анализа комиссия в составе: Г.В. Гиловой - заместитель директора (руководитель комиссии), Л.А. Орехова - главный бухгалтер, Е.А. Станчина - мастер производственного обучения (секретарь комиссии), Л.Н. Обрядина - бухгалтер, А.С. Тарасов - администратор вычислительной сети, Н.Г. Булгакова - преподаватель, Л.Н. Башкирова - методист, А.Н. Иванов - заведующий хозяйством - сформировала настоящий отчет.

#### **1. Аналитическая часть отчета о самообследовании.**

##### **1.1. Организационно-правовое обеспечение деятельности.**

Образовательная деятельность Частного учреждения дополнительного профессионального образования "Орловский учебный комбинат" проводилась в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", "Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам", утвержденному приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499.

В период самообследования Образовательная организация осуществляла свою деятельность на основании Устава, а также следующих разрешительных документов:

лицензии серии 57Л01 от 03.09.2015 года № 747, выдана Департаментом образования Орловской области ЧУ ДПО "Орловский учебный комбинат". Срок действия лицензии - бессрочный;

свидетельства об аккредитации Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации на право обучения работодателей и работников вопросам охраны труда (регистрационный номер 1308 от 24.02.2011 г.).

В соответствии с Уставом образовательной организации Управляющий совет утверждает Бизнес-план и стратегические приоритеты:

- увеличение объемов образовательных услуг, предоставляемых заказчикам;
- повышение качества профессиональной подготовки обучаемого персонала;
- обеспечение безубыточности работы образовательной организации;
- сохранение и расширение партнерских отношений с постоянными партнерами и поиск новых заказчиков образовательных услуг.

## 1.2. Анализ и оценка организации учебного процесса.

Программы профессионального обучения, направлены на получение взрослыми профессиональных компетенций, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

№ п/п	Показатели	Единица измерения	
1.	Образовательная деятельность		
1.1*	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	47/1,0
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	368/7,6
1.4*	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	13
1.4.1*	Программ повышения квалификации	единиц	3
1.4.2	Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	единиц	10
2.	Другие программы обучения (по различным направлениям охраны труда, промышленной безопасности)	человек	4449

\* Части таблицы, обозначенные знаком "\*" - выборка из показателей деятельности организации ДПО, подлежащих самообследованию. (Приложение N 6, Утверждено приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. N 1324).

Кроме программ дополнительного профессионального образования реализовывалось 28 программ подготовки руководителей, ИТР, рабочего персонала по вопросам промышленной и энергетической безопасности и различные программы, связанные с обучением по охране труда (4449 чел. или 91,4% обучающихся).

Все учебные программы актуализируются в связи с изменениями нормативных и законодательных документов.

В обследуемый период разработаны 4 новых программы профессиональной подготовки и повышения квалификации: крановщик автокрана; машинист БКМ; машинист автогидроподъемника; электромонтер по эксплуатации распределительных сетей (для рабочих имеющих опыт работы в электроэнергетике).

Количество реализуемых учебных программ позволяет в полной мере загрузить имеющийся штат организации работой, получать необходимые финансовые результаты.

Таким образом, организация учебного процесса соответствует требованиям программ профессиональной подготовки, других программ, реализуемых в учебном комбинате.

### 1.3. Кадровое обеспечение.

Среднесписочная численность Образовательной организации составляла в данный период 15 человек, в том числе:

руководители - 3 чел.,

специалисты - 9 чел.,

рабочие - 3 чел.

В коллективе работает 4 преподавателя, 1 мастер производственного обучения.

Преподаватели и мастер производственного обучения учебного комбината постоянно повышают квалификацию и проходят аттестацию в соответствии с требованиями нормативных документов в области образования, промышленной и энергетической безопасности, и охраны труда.

№ п/п	Показатели	Единица измерения	*
1.	Образовательная деятельность		
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	4/100
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	52

В обследуемый период после прохождения обучения (профессиональная переподготовка) получили дипломы 4 преподавателя.

Минимальный педстаж преподавателя - 5 лет, максимальный - 38 лет. Все преподаватели имеют высшее профессиональное образование. Педагогический коллектив в полной мере обеспечивает решение всех вопросов организации учебной работы.

### 1.4. Анализ содержания и качества подготовки обучающихся, функционирования внутренней системы оценки качества.

ЧУ ДПО "Орловский учебный комбинат" занимается образовательной деятельностью в интересах как своего учредителя ПАО "МРСК Центра", так и в интересах предприятий, организаций, учреждений разных сфер деятельности г. Орла и Орловской области.

Для реализации этой задачи разработаны локальные нормативные акты: Положение "О видах и формах внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов в ЧУ ДПО "Орловский учебный комбинат" и "Руководство по качеству (регламент работы) ЧУ ДПО "Орловский учебный комбинат".

Важным фактором, играющим в пользу учебного комбината по сравнению с другими учебными заведениями является достаточно высокий уровень качества подго-

товки обучающихся за счет более квалифицированных штатных и привлекаемых преподавателей, а также реализации внутренней системы оценки качества образовательных программ и полноценного учебного процесса.

Источниками данных для оценки качества образования служат в частности:

- образовательная статистика: федеральное статистическое наблюдение в соответствии с приказом Росстата от 10.08.2016 г. № 409 с предоставлением большого массива данных о реализуемых программах обучения, категориях обучающихся по возрастным группам, уровнями образования, социальным группам выложено на портале Минобрнауки России, МИРЭА - Российский технологический университет, Главный информационно-вычислительный центр <https://miccedu.ru>.

- текущая аттестация (контрольная работа, тестирование), промежуточная аттестация (зачет, экзамен, компьютерное тестирование) и итоговая аттестация (экзамен, зачет, компьютерное тестирование, собеседование).

- внутренний мониторинг качества образования: проводится систематическая проверка успеваемости слушателей, посещение занятий методистом, заместителем директора по учебной работе; проводится обсуждение учебного процесса и развитие материально-технической базы комбината на педагогических советах и методических советах. Эффективной формой оценки работы системы качества образования является анкетирование слушателей и экспертиза ДПП с привлечением заказчиков обучения.

Важным моментом в оценке функционирования внутренней системы оценки качества образования является оценка качества ДПП.

Все образовательные программы в учебном комбинате соответствуют требованиям нормативных документов. Часть программ разрабатывалась на базе типовых ("Вальщик леса", "Стропальщик", "Электромонтер по эксплуатации распределителей" и др.), часть на основании типовых программ ПАО "МРСК Центра" ("Повышение квалификации электромонтеров по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики", "Повышение квалификации электромонтера по испытаниям и измерениям III-VII группы квалификации", "Повышение квалификации электромонтеров оперативно-выездных бригад района электрических сетей").

Учебные программы соответствуют требованиям к их структуре, содержанию, учебно-методическому обеспечению, актуальности. При разработке новых программ и актуализации имеющихся учитываются стандарты профессий, вопросы цифровизации электроэнергетики.

#### **1.4.1. Анализ и оценка качества результатов освоения ДПП.**

Слушатели учебного комбината успешно осваивают все этапы учебных программ, включая практические занятия и производственное обучение. Пропуск учебных занятий является исключительным случаем и допускается только с разрешения заказчика обучения. В 2018 г. - 2019 г. не было случаев отчисления слушателей в связи с неуспеваемостью или пропуском занятий.

Показателем качества и эффективности учебной работы комбината являются результаты аттестации руководителей и специалистов в одной из самых сложных и ответственных областей знаний - промышленной и энергетической безопасности. Практически 96-98% слушателей проходят аттестацию с первого раза.

В обследуемом периоде ни один из заказчиков обучения в ЧУ ДПО "Орловский учебный комбинат" не предъявил претензий к качеству подготовки слушателей.

Еще одним показателем качества и эффективности учебной работы является заключение договоров на оказание платных образовательных услуг при реализации ДПО и ДПП, заключенных с Учебным комбинатом постоянными заказчиками, как физическими, так и юридическими лицами. Среди многолетних заказчиков услуг обуче-

ния ведущие предприятия и организации г. Орла и Орловской обл. - Филиал ПАО "МРСК Центра"- "Орелэнерго", Орловский филиал ПАО "Квадра", ЗАО "Санofi-Авентис Восток", ООО "Знаменский СГЦ" и др.

В анализируемый период в комбинате проводились тренинги для кадрового резерва начальников и главных инженеров РЭС. В тренингах принимали участие резервисты "Орелэнерго" и "Курскэнерго". На базе учебного комбината проводилась учеба по охране труд при работе на высоте для руководителей и специалистов "Ворнежэнерго", "Курскэнерго", "Белгородэнерго", "Брянскэнерго", "Смоленскэнерго", "Тамбовэнерго", "Липецкэнерго".

В первом квартале 2019 г. проводилось обучение электромонтеров по эксплуатации распределительных сетей "Брянскэнерго" и инструкторов по оказанию первой помощи до оказания медицинской помощи "Смоленскэнерго".

На основании вышеизложенного анализа можно сделать вывод о том, что внутренняя система оценки качества обучения в ЧУ ДПО "Орловский учебный комбинат" функционирует и эффективна.

### 1.5. Анализ и оценка методического обеспечения учебной деятельности.

№ п/п	Показатели	Единица измерения	*
4.	Инфраструктура		
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	1,25 <sup>1</sup>
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	8-12 <sup>2</sup>

Пояснения к таблице:

<sup>1</sup> Количество изданий рассчитано исходя из средней наполняемости группы около 20 чел. и наличия от 15 до 35 изданий по конкретной учебной программе.

<sup>2</sup> Количество электронных учебных пособий представляет усредненное значение файлов методматериалов по программам обучения.

ЧУ ДПО "Орловский учебный комбинат" располагает учебной библиотекой. Общее количество изданий - более 4 тыс. В электронной библиотеке представлено более 500 файлов нормативной, методической и видеоинформации по существующим программам обучения.

Кроме того, обучающе-контролирующий комплекс "Олимп:ОКС" содержит постоянно обновляемую базу нормативных документов по промышленной и энергетической безопасности и охране труда.

В обследуемый период ЧУ ДПО "Орловский учебный комбинат" реализовывал возможности онлайн доступа в компьютерную сеть Интернет к нормативным и правовым документам по тематике обучения по запросу преподавателей и слушателей.

При подготовке используются плакаты, наглядные образцы, ТСО, мультимедийные средства, которыми оснащены все учебные классы. Практическое обучение про-

водится в мастерской и на полигоне ученого комбината, производственное - в филиале ПАО "МРСК Центра"- "Орелэнерго", других учреждениях города по договорам.

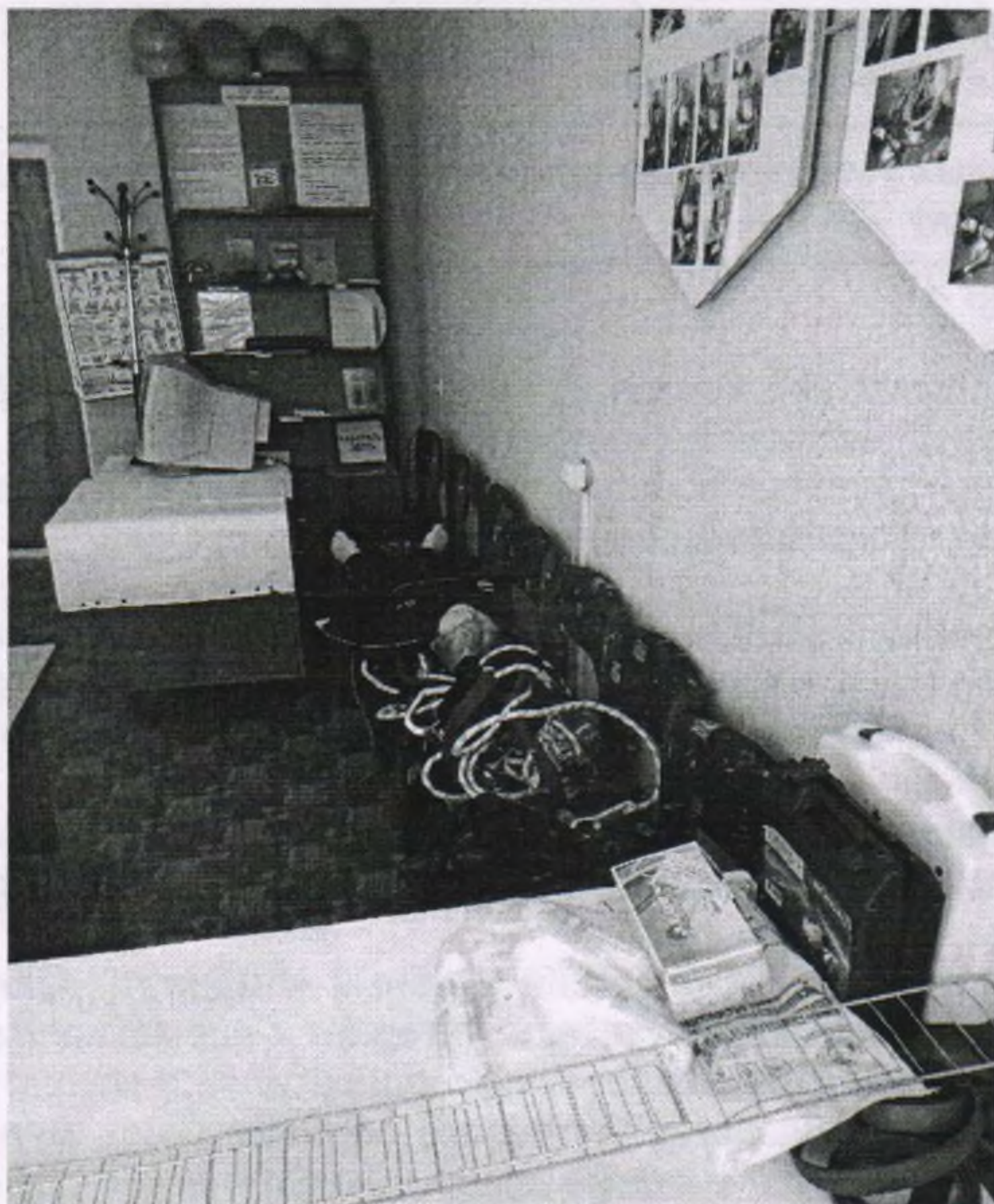
### 1.6. Состояние материально-технической базы.

Для выполнения всех видов образовательной деятельности Образовательная организация располагает хорошо оснащенной учебно-производственной базой. Учреждение арендует отдельно стоящее 3-х этажное здание по адресу: Орловская область, г. Орел, ул. Энергетиков, д. 6. Образовательный процесс организован в помещениях, расположенных на первом и втором этаже здания на 197 посадочных мест.

Учебный комбинат располагает актовым залом, элетромонтажной мастерской, кабинетами охраны труда и электротехники, котлонадзора, электротехники, ГПМ, двумя компьютерными классами. Кроме того, кабинет электротехники оборудован также компьютерами, плазменной панелью, проигрывателем DVD. Общее количество учебных компьютеров - 29. Кабинет котлонадзора оборудован стационарным мультимедийным проектором и экраном. В 2018 г. учебный класс № 9 "Электротехники" оборудован стационарным мультимедийным проектором. Имеются два переносных экрана, которые позволяют при необходимости организовать обучение с использованием проектора в любом классе.

В 2018 г. после ремонта помещения организован Кабинет охраны труда:

Предназначен для обучения оказанию первой доврачебной помощи. В кабинете расположены тренажер "Витим-IV", компьютеризированный тренажер "Гоша" для обучения навыкам экстренной сердечно-легочно-мозговой реанимации, манекен-тренажер по реанимации, стенды по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве. Также в кабинете размещены приобретенные в анализируемый период СИЗ для работы на высоте.





Все наглядные пособия, стенды созданы сотрудниками и слушателями Образовательной организации или приобретены на средства учебного комбината.

N п/п	Показатели	Единица измерения	*
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	1,36
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	267,7
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	3-7 <sup>3</sup> /100

<sup>3</sup> Среднее количество проживающих в общежитии на группу из числа нуждающихся. Все заявки слушателей, нуждающихся в общежитии, удовлетворяются в полном объеме.

Общежитие учебного комбината располагает достаточным количеством мест для нуждающихся в проживании. Общежитие оборудовано необходимыми бытовыми помещениями (туалеты, душевая, кухня, комната отдыха). В каждой комнате имеются кроме кроватей, шкафов, столов, стульев телевизоры и холодильники.

В первом квартале 2019 г. приобретены 8 ТВ приставок для возможности просмотра цифрового телевидения в комнатах общежития.

Текущий ремонт помещений и оборудования учебного комбината проводился в соответствии с намеченными планами и сметами расходов.

### 1.7. Анализ финансовой деятельности.

При самообследовании установили, что в прошедший период были в полной мере использованы наработки предыдущих лет по решению ключевых показателей эффективности. К ним для комбината отнесены: выполнение плана по численности обучаемых, выручке от реализации услуг и себестоимости.

Показатель	План 2018 г.	Факт 2018 г.*
<b>Коэффициенты ликвидности</b>		
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,03	0,38
Коэффициент срочной ликвидности	3,62	2,50
Коэффициент текущей ликвидности	4,09	4,41
<b>Коэффициенты структуры капитала</b>		
Коэффициент финансовой устойчивости	0,79	0,74
<b>Коэффициенты прибыльности</b>		
Рентабельность по EBITDA, %	0,84	0,86
Рентабельность всей суммы активов	16,31	17,10
Рентабельность продаж, %	4,27	4,27

\* Оценка финансовой деятельности взята за период 2018 г., утверждается Управляющим советом и соответствует годовой отчетности согласно требованиям ФНС и Росстата.

Коэффициент абсолютной ликвидности показывает, какая доля краткосрочных долговых обязательств может быть покрыта за счет денежных средств и их эквивалентов в виде рыночных ценных бумаг и депозитов, т.е. практически абсолютно ликвидными активами. Коэффициент срочной ликвидности отражает отношение наиболее ликвидной части оборотных средств к краткосрочным обязательствам. Данный коэффициент характеризует способность Учреждения погашать текущие (краткосрочные) обязательства за счет оборотных активов.

Коэффициент текущей ликвидности показывает, достаточно ли у Учреждения средств, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных обязательств.

Коэффициент финансовой устойчивости вычисляется как частное от деления собственного капитала на сумму активов учреждения.

EBITDA (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization, EBITDA) – аналитический показатель, равный объёму прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизационных отчислений.

Рентабельность по EBITDA отражает прибыльность продаж компании без учета затрат на проценты по кредитам, выплату налога на прибыль и амортизацию. Т.е. смысл показателя в определении процента прибыли до вычета налогов, процентов и амортизации от оборота компании за отчетный период.

Указанные коэффициенты соответствуют нормативному значению.



Учреждение является некоммерческой организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

N п/п	Показатели	Единица измере- ния	*
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	10630
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника <sup>4</sup>	тыс. руб.	559
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника <sup>4</sup>	тыс. руб.	536

<sup>4</sup> С учетом привлеченных научно-педагогических работников, участвовавших в подготовке слушателей.

### 1.8. Функционирование системы управления организации.

Управление образовательной организации осуществлялось на основе принципов единоначалия и коллегиальности.

Структура органов:

Директор;

Коллегиальные органы управления:

Управляющий совет;

Общее собрание работников;

Педагогический совет.

Общее руководство деятельностью Образовательной организации осуществлял Управляющий совет, сформированный учредителем - ПАО "МРСК Центра".

Единоличным исполнительным органом является директор, осуществлявший непосредственное управление текущей деятельностью организации. Директор подотчетен учредителю.

Организационная, финансово-хозяйственная, учебная и кадровая работа была направлена на достижение стабильных результатов. Это позволило сформировать реалистичный прогноз обучения на рассматриваемый период, что, в свою очередь, дало возможность комплектовать учебные группы, вести учёбу и получать средства, которые обеспечили функционирование комбината в рамках бизнес-плана.

Существующая структура управления позволяет эффективно решать учебные, организационные и финансовые задачи.

## 2. Выводы из результатов анализа показателей деятельности Образовательной организации.

Результаты самообследования показывают, что ЧУ ДПО "Орловский учебный комбинат" выполняет основные цели и задачи, определяемые Уставом, а именно: реализацию дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов) и основных программ профессионального обучения (профессиональная подготовка по профессиям рабочих, должностям служащих, переподготовку и повышение квалификации рабочих, служащих) для повышения уровня профессиональных знаний рабочих и служащих учредителя - ПАО "МРСК Центра", а также рабочих и служащих других предприятий и организаций в сфере энергетики и других отраслях, совершенствованию их деловых качеств, подготовку к выполнению новых трудовых функций.

Для достижения поставленных задач коллектив постоянно работает над следующими приоритетными направлениями:

1. Продолжение изучения и освоение рынка образовательных услуг с целью внедрения новых программ обучения для увеличения объемов оказания услуг за счет сторонних заказчиков.

2. Поиск путей сотрудничества с другими энергосистемами и энергопредприятиями.

3. Совершенствование качества процесса подготовки персонала с использованием новых технических средств обучения, а также применение наглядных образцов в учебном процессе.

4. Обеспечение обучающихся качественными электронными и компьютерными материалами с целью дальнейшего их использования при самоподготовке и применения знаний в производственной деятельности.

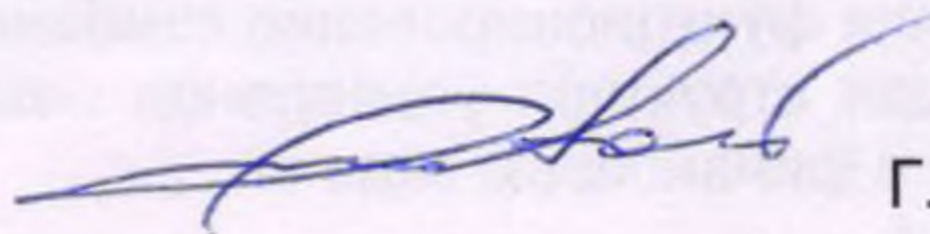
5. Обновление материально - технической базы Образовательной организации, приобретение методической литературы, учебных программ, плакатов и видеофильмов для пополнения программного обеспечения.

6. Повышение уровня знаний штатного инженерно-педагогического персонала Образовательной организации, в том числе путем самоподготовки, привлечение внештатных преподавателей, включая молодых специалистов филиала ПАО "МРСК Центра" - "Орелэнерго", ученых ВУЗов г.г. Орла и Москвы.

7. Развитие прочих видов услуг, в частности проведение семинаров и бизнес-тренингов, предоставление кабинетов для их проведения сторонним заказчикам.

Коллектив Образовательной организации нацелен на дальнейшее повышение качества учебной работы на основе единых подходов к организации подготовки персонала и имеет для этого все возможности.

Руководитель комиссии,  
заместитель директора  
ЧУ ДПО "Орловский  
учебный комбинат"



Г.В. Гиловой.